

Jeśli doświadczyłaś/eś lub byłaś/eś świadkiem dyskryminacji, w tym molestowania seksualnego

możesz zwrócić się do:



Na Wydziale Polonistyki:

- **wydziałowych pełnomocników ds. równości,**
- **dziekana,**
- **prodziekana ds. studenckich,**
- **dyrekcji instytutów i centrum/kierownictwa katedry,**
- **kierowników studiów.**

Wszystkie wymienione osoby mogą pomóc zdiagnozować problem oraz doradzić sposób jego rozwiązania na poziomie Wydziału:

- **wesprzeć w rozwiązaniu problemu,**
- **ułatwić mediację,**
- **przedstawić stosowną informację dotyczącą obowiązujących na Uniwersytecie Warszawskim regulacji prawnych,**
- **wyciągnąć – zgodnie z uprawnieniami – konsekwencje służbowe wobec osoby, która dopuściła się nadużycia,**
- **skierować osobę poszkodowaną do odpowiednich instytucji uniwersyteckich.**

Na Uniwersytecie Warszawskim:



- **rzeczniczka akademickiego (ombudsman),**
- **za pośrednictwem koordynatora ds. antydyskryminacji do Komisji Rektorskiej ds. Przeciwdziałania Dyskryminacji na Uniwersytecie Warszawskim.**

- **Do odpowiednich instytucji uniwersyteckich możesz zgłosić się bezpośrednio, z pominięciem poziomu wydziałowego.**
- **Bez względu na to, do kogo się zgłosisz, obowiązuje zasada poufności i bezstronności.**
- **Na każdym etapie postępowania osoba poszkodowana ma pełną kontrolę nad przebiegiem sprawy. Żadne decyzje ani dalsze kroki nie są podejmowane bez jej zgody.**
- **Do uruchomienia postępowania antydyskryminacyjnego konieczne jest złożenie wniosku na piśmie opatrzonego własnoręcznym podpisem.**

Jak wygląda procedura antydyskryminacyjna?

osoba poszkodowana zgłasza pisemną skargę do koordynatora
ds. antydyskryminacji
rownouprawnienie@uw.edu.pl



postępowanie wstępne:
koordynator bada zgłoszenie i uznaje je za

uprawnione

zostaje wszczęte postępowanie
przed Komisją ds.
Przeciwdziałania Dyskryminacji
na Uniwersytecie Warszawskim



nieuprawnione

sprawa może zostać:

- przekazana rzecznikowi akademickiemu lub centrum rozwiązywania konfliktów w celu polubownego rozstrzygnięcia sporu
- skierowana za zgodą zgłaszającego do właściwej jednostki uniwersyteckiej
- uznana za nieuzasadnioną

Postępowanie przed Komisją

- **Celem postępowania jest wydanie opinii o tym, czy miała miejsce dyskryminacja.**
- **Prace komisji powinny zakończyć się w ciągu 2 miesięcy.**
- **Na każdym etapie postępowania skład powołany do wyjaśnienia sprawy może przekazać sprawę do postępowania mediacyjnego.**
- **Komisja może rekomendować działania naprawcze,** np.: przeniesienie pracownika, zmiana grupy w przypadku studenta, wsparcie psychologiczne, obligatoryjny udział w szkoleniach/warsztatach antydyskryminacyjnych, itp. lub przekazanie sprawy do rzecznika dyscyplinarnego zgodnie z przepisami ustawy prawo o szkolnictwie wyższym i nauce.
- **Komisja przekazuje swoją opinię oraz rekomendacje Rektorowi Uniwersytetu Warszawskiego, kierownikowi jednostki lub innemu właściwemu przełożonemu, a także osobie inicjującej postępowanie oraz osobie, wobec której toczyło się postępowanie.**

Co dalej?



W przypadku wydania opinii stwierdzającej, że doszło do dyskryminacji:

- Rektor może wprowadzić rekomendowane przez komisję działania naprawcze lub podjąć decyzję o wymierzeniu kary dyscyplinarnej/przekazaniu sprawy komisji dyscyplinarnej.
- Poszkodowany student lub doktorant może wnosić do właściwego kierownika jednostki dydaktycznej o zmiany w toku studiów, w szczególności zmianę grupy zajęciowej lub zmianę egzaminatora, tak by uniknąć dalszego kontaktu z obwinionym nauczycielem akademickim.
- Poszkodowany pracownik może wnosić do kierownika jednostki organizacyjnej Uniwersytetu o zmianę sposobu zarządzania lub zmianę miejsca pracy, tak by uniknąć kontaktu ze sprawcą dyskryminacji.
- Poszkodowany doktorant może wnosić do kierownika szkoły doktorskiej lub kierownika studium doktoranckiego o zmianę w toku studiów, zmianę sposobu zarządzania lub zmianę miejsca pracy, tak by uniknąć kontaktu ze sprawcą dyskryminacji.

